

Objectifs de la formation

- ↪ Maîtriser les enjeux des entretiens d'évaluation
- ↪ Être capable de conduire l'entretien d'évaluation
- ↪ Créer une liste de critères SMART d'évaluation
- ↪ Organiser un suivi des objectifs fixés

Public concerné

Chef d'entreprise (PME, TPE), conjoint collaborateur, associé, toute personne ayant une fonction managériale.

Prérequis

Avoir déjà organisé des recrutements et mené des entretiens

Contenu et séquences**1. De quoi s'agit-il ? :**

Que dit la loi ? Qui est concerné ? Pourquoi faire des entretiens annuels d'évaluation ?

2. Préparer les entretiens :

Analyser le poste du collaborateur à évaluer (intitulé, position hiérarchique, missions, activités, compétences requises, conditions de travail, salaire...)
Élaborer une grille d'entretien, établir des critères SMART d'évaluation.

3. Conduire l'entretien :

Les différentes phases de l'entretien, mises en situation, cas pratiques.

4. Suite à donner à l'entretien :

Élaborer des tableaux de bord
Planifier les actions à entreprendre
Suivre la progression par les entretiens et comptes rendus
Élaborer des outils simples pour organiser le suivi et la traçabilité

Synthèse de la session**Modalités techniques et pédagogiques**

Pédagogie active et participative reposant sur des échanges avec les stagiaires.

Apports théoriques, synthèses, exercices pratiques, mises en situation.

Documents remis : support de présentation, guides pratiques.

Intervenant : Mathieu FLIPO , Coach certifié RNCP Niveau II, diplômé de l'E.S.G.I., membre de l'EMCC. Dirigeant de JASMIN-CONSEIL. Information et CV sur www.jasmin-conseil.fr et www.mathieufliپocoaching.fr

Suivi et évaluation

Questionnaire d'évaluation en fin de stage (type QCM)
Fiche de satisfaction à chaud
Fiche de satisfaction à six mois

Déroulement

Durée : 7 heures
Dates & horaires :
- Inter-entreprise : Non
- Intra-entreprise : à définir ensemble

Sanction visée : Une attestation de stage sera remise à chaque participant.

Matériel nécessaire pour suivre la formation : Non

Délais moyens pour accéder à la formation : Inscription au plus tard 1 mois avant le démarrage de l'action.

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite : Oui.

Tarifs en présentiel : 1 000 € HT, soit 1 200 € TTC pour 2 à 8 personnes.

Tarif individuel en visio : 500 € HT, soit 600 € TTC .

Tarif individuel présentiel en région Hauts de France 700 € HT, 840 € TTC.